

แผนการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔



องค์การบริหารส่วนตำบลสวี  
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

วิสัยทัศน์  
องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

ตำบลน่าอยู่  
“ มาตรฐานปโภคพื้นฐานมั่นคง  
ส่งเสริมทางเศรษฐกิจ  
เพิ่มคุณภาพชีวิตและการศึกษา  
พัฒนาสิ่งแวดล้อม ”

## สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
	- บทนำ	๒
	- วัตถุประสงค์ของแผนการดำเนินงาน	๓
	- ขั้นตอนการจัดทำแผนการดำเนินงาน	๔
	- ประโยชน์ของแผนการดำเนินงาน	๔
บทที่ ๒	บัญชีโครงการ/กิจกรรม	๕
	- บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ	๖
	- บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ	๘

**บทที่ ๑**

**บทนำ**

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งมีบทบาทหน้าที่สำคัญ และความรับผิดชอบในการพัฒนาหลาย ๆ ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการบริหารโดย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรของท้องถิ่น เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลนับได้ว่าเป็นหน่วยงานที่เสริมสร้างการพัฒนาชุมชนในระดับฐานรากของประเทศอย่างแท้จริง บนพื้นฐานสถาบันครอบครัว ชุมชน ที่พัฒนาให้เข้มแข็ง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาในระดับชาติ ตามนโยบายของรัฐบาล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดบทบาทให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่บริหารกิจการสาธารณะและมีบทบาทการพัฒนาในด้านคุณภาพชีวิต การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมอีกด้วย จึงเป็นองค์กรที่จะต้องให้ ประชาชน ประชาสังคม มีส่วนร่วม ในการกำหนดระเบียบ การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบซึ่งงบประมาณ ที่มาจากการจัดสรรของรัฐและงบประมาณในส่วนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง นั้นหมายถึงว่างบประมาณ ในการใช้จ่ายมาจากภาษีอากร ของประชาชนทั้งสิ้น จึงจำเป็นที่ จะต้องใช้จ่ายให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้มีความโปร่งใส เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายตามที่ได้วางไว้ ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลเองก็ต้องมีแบบแผน หรือ การวางแผนเป็นตัวกำหนดตัวชี้วัดประการหนึ่ง ที่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าว โดยใช้กลไกยุทธศาสตร์ ที่เหมาะสม และมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาอำเภอ ยุทธศาสตร์จังหวัด และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือนโยบายของรัฐบาล ในการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนา ในหลาย ๆ ด้าน เช่น ด้านเศรษฐกิจ ปัญหาสังคม การเมืองการบริหาร โดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจ ซึ่งรัฐบาลมักจะเน้นนโยบายทั้งด้านการเงิน การคลัง การค้าและการเงินระหว่างประเทศ เพื่อเป้าหมายให้ประเทศมีความเจริญ เศรษฐกิจดี ประชาชนอยู่ดีกินดี มีงานทำ ตามเป้าหมายคือ

- ๑) ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (Growth)
- ๒) ให้มีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ
- ๓) การกระจายรายได้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้กล่าวแล้วว่า มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง จึงจำเป็นต้องมีกลไก หรือเครื่องมือในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้บรรลุผลในลักษณะการพัฒนา แบบมีทิศทางในการเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบัน อนาคต ความคาดหวังต่างๆที่จะเกิดขึ้นโดยการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ (Paradigm) โดยใช้องค์ความรู้ในท้องถิ่น ศักยภาพในท้องถิ่นเอง มาบูรณาการเพื่อนำไปสู่กระบวนการ การตัดสินใจเลือกเป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับในอนาคต ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ และประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาตนเองนั้น จึงจะเห็นว่าแผนยุทธศาสตร์มีความสำคัญ คือ

๑) ลดความไม่แน่นอน และปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยการบริหารจัดการ สามารถมีสายตากว้างไกล มองเหตุการณ์ต่างๆในอนาคตที่เกิดขึ้น

๒) เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆที่เข้ามาสู่องค์กร ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

๓) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน โดยอาศัยหลักการ งานวิจัย มาเป็นตัวกำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในอนาคตขององค์กร

ฉะนั้น การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขององค์กร จะต้องมีการวางแผน ต้องกำหนดยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาและความคาดหวังในอนาคตซึ่งถือว่าเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารการจัดการที่ดี แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแห่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแสดง รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสี่ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๕๔

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนดำเนินการ

๑. เพื่อเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ
๒. เพื่อให้ทราบถึงภาพรวมในการบริหารและการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต
๓. เพื่อให้ทราบถึงโครงการและกิจกรรมที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นใน  
ปีงบประมาณ
๔. เพื่อให้แผนงาน/โครงการเป็นแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมี  
ประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้สามารถกำกับติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารราชการ

### ๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนดำเนินงาน

จากระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการโดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดทำร่างแผนการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเป็นแผนการดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศเพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

### ๑.๔ ประโยชน์ของแผนดำเนินการ

การจัดทำแผนดำเนินงานเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ และทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณนั้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนใน การปฏิบัติมากขึ้นมีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานต่างๆ การจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงานโครงการในแผนปฏิบัตินั้นจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีมีความสะดวกมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

## บทที่ ๒

### บัญชีโครงการ/กิจกรรม

บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลสวี

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลน้อย					
๑.๑ ตำบลน้อย					
๑.๑.๑ สนับสนุนสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรค	๓	๙.๖๘	๓๐๐,๐๐๐.-	๕.๗๑	สำนักปลัด
๑.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเล่น กีฬาเพื่อสุขภาพอนามัย	๒	๖.๔๕	๑๓๐,๐๐๐.-	๒.๔๗	สำนักปลัด
๑.๓ ตำบลแห่งการเรียนรู้					
๑.๓.๑ พัฒนาการบริหารจัดการและการให้บริการ ประชาชน	๑๕	๔๘.๓๙	๑,๕๔๐,๐๐๐.-	๒๙.๓๑	สำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา
๑.๓.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพในการให้บริการ	๑	๓.๒๒	๑๙๘,๐๐๐.-	๓.๗๑	สำนักปลัด
๑.๓.๕ สนับสนุนการปฏิรูประบบการศึกษา	๒	๖.๔๕	๑,๑๘๙,๖๓๐.-	๒๒.๖๔	สำนักปลัด
๑.๔ ตำบลครอบครัวชุมชนเข้มแข็ง					
๑.๔.๒ การให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส และจัดหาภาชนะ กักเก็บน้ำ	๓	๙.๖๘	๑,๓๒๐,๐๐๐.-	๒๕.๑๒	สำนักปลัด
๑.๖ ตำบลพื้นที่สร้างสรรค์					
๑.๖.๑ พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา	๓	๙.๖๘	๑๘๐,๐๐๐.-	๓.๔๓	สำนักปลัด
๑.๖.๒ พัฒนาและส่งเสริมงานประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๓.๒๒	๒๐๐,๐๐๐.-	๕.๗๑	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของ โครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการตลาด และสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพ ๓.๑พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ ประชาชน	๑	๓.๒๒	๒๐๐,๐๐๐.-	๓.๘๐	ส่วนโยธา
รวม	๑	๓.๒๒	๒๐๐,๐๐๐.-	๓.๘๐	-
รวมทั้งสิ้น	๓๑	๑๐๐	๕,๒๕๔,๖๓๐.-	๑๐๐	-





























